

ANALISIS KOMPETENSI KEPEMIMPINAN TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN (STUDI KASUS DI DESA WONUA HOA KECAMATAN LAMBUYA KABUPATEN KONAWA)

¹⁾Sahrn, ²⁾Ahmad Hamid, ³⁾Wiwin Sultraeni

(1,2,3)Fakultas Ekonomi, Universitas Nahdlatul Ulama Sulawesi Tenggara

Email: kdisalam720@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui Bagaimana Analisis Kompetensi Kepemimpinan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Studi Kasus) Di Desa Wonua Hoa Kecamatan Lambuya Kabupaten Konawe. Metode dalam pengumpulan data yang di gunakan untuk mengumpulkan data adalah dengan cara Wawancara kepada Informan. Jenis penelitian ini adalah penelitian yang di lakukan dengan menggunakan Metode Kualitatif berupa Wawancara kepada Narasumber berupa Kompetensi kepemimpinan dan kualitas laporan keuangan Laporan keuangan dari kegiatan selama Periode 2017 – 2020. Dengan melihat Kompetensi Kepemimpinan, Pengetahuan, Pemahaman, Kemampuan, Keterampilan, Sikap Dan Minat pada Kualitas Laporan Keuangan Desa Wonua Hoa, Mudah Di Pahami, Relevansi, Keandalan, Dapat Di Bandingkan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pengetahuan, Kemampuan, Pemahaman, Keterampilan , Sikap Dan Minat Desa Wonua Hoa secara keseluruhan, terhadap Kualitas Laporan Keuangan Mudah Di Pahami, Relevan, Andal Dan Dapat Di Bandingkan, karena pada dasarnya hasil penelitian ini menunjukkan Bahwa dari wawancara ketiga Informan mengenai Aspek Pengetahuan, Kemampuan, Pemahaman, Keterampilan, Sikap Dan Minat, Pimpinan Desa Wonua Hoa sudah baik sehingga Kualitas Laporan Keuangan Desa Wonua Hoa, Mudah Di Pahami, Relevan, Andal Dan Dapat Di Bandingkan antara setiap periodenya.

Kata Kunci: Pengetahuan; Kemampuan; Pemahaman; Keterampilan; Sikap; Minat

Abstract

This research was conducted with the aim of finding out how leadership competency analysis affects the quality of financial reports (case study) in Wonua Hoa Village, Lambuya District, Konawe Regency. The data collection method used to collect data is by interviewing informants. This type of research is research conducted using qualitative methods in the form of interviews with resource persons in the form of leadership competence and quality of financial reports. Financial reports from activities during the 2017 - 2020 period. By looking at leadership competence, knowledge, understanding, abilities, skills, attitudes and interests in Quality of Wonua Hoa Village Financial Reports, Easy to Understand, Relevance, Reliability, Comparable. The results of this research show that the Knowledge, Ability, Understanding, Skills, Attitudes and Interests of Wonua Hoa Village as a whole, regarding the Quality of Financial Reports are Easy to Understand, Relevant, Reliable and Comparable, because basically the results of this research show that from the interviews of the three Informants Regarding the aspects of Knowledge, Ability, Understanding, Skills, Attitudes and Interests, the Wonua Hoa Village Leadership is good so that the Quality of the Wonua Hoa Village Financial Reports is Easy to Understand, Relevant, Reliable and Can Be Compared between each period.

Keywords: Knowledge; Ability; Understanding; Skills; Attitude; Interest

PENDAHULUAN

Desa Wonua Hoa Kecamatan Lambuya Kabupaten Konawe merupakan salah satu Desa yang berada di dalam naungan Kecamatan Lambuya. Desa ini telah lama ada sejak tahun 2007 yang di mana Desa ini merupakan pecahan dari desa sebelum nya ialah Desa Asaki. Saat ini Desa Wonua Hoa di pimpin langsung oleh kepala Desa ketiga ,yang di mana sekarang telah masuk kurun periode ke tiga dalam masa kepemimpinan nya, adapun kepala desa pertama ialah bapak Hasid poko, yang menjabat sebagai kepala desa pertama di desa wonua hoa.

Pemerintahan awal Desa Wonua Hoa pertama, di pimpin oleh Hasid Poko, mulai tahun 2007 - 2008 selama 1 tahun, kemudian di adakan lah pemilihan kepala desa di tahun 2008, dan terpilih lah Marwan D, S.E selaku kepala desa 2 (kedua) yang terpilih periode tahun 2008 - 2014 setelah berakhirnya masa jabatan periode pertama Marwan D, S.E maka di tunjuk lah Loyman, S.T selaku pelaksana tugas yang menjabat selama periode tahun 2014 - 2016, selang dua tahun masa jabatan =Loyman, S.T selaku Pelaksana tugas pada tahun itu di adakan lah pemilihan kepala desa,dan Marwan D, S.E terpilih Kembali menjadi kepala desa di periode 2 (kedua) nya periode tahun 2016 - 2022, dan di tahun 2023 di laksanakan Kembali pemungutan suara pemilihan kepala desa, maka terpilih lah Kembali Marwan D, S.E menjadi kepala desa di periode 3 (ketiga) nya dengan masa jabatan periode tahun 2023 - Sekarang

Namun berbicara terkait kompetensi, dalam kepemimpinan di Desa Wonua Hoa ini, dapat di katakana masih terbilang belum sepenuhnya terealisasi dengan baik dan merata, di karenakan pemimpin Desa belum sepenuh nya menerapkan aspek penilaian kompetensi tersebut. Contoh nya ialah (sikap/sifat pribadi) dalam hal ini masih banyak di temukan kurang nya sikap pemimpin dalam melihat masyarakatnya seperti orang orang yang tidak mampu atau yang lainnya. Sehingga masih kurangnya rasa empati dalam melihat rakyat yang kurang mampu dan tidak di perhatikan dengan baik. Di sini bisa kita rasakan bahwa Desa Wonua Hoa, masih kurang atau dapat di katakan belum sepenuhnya merata dalam mensejahterakan masyarakat di karenakan pimpinan Desa Wonua Hoa ini masih menggunakan sistem kekeluargaan sehingga tidak merata dalam mensejahterakan masyarakat dalam memimpin Desa. Harus nya setiap orang apabila terpilih menjadi seorang pimpinan di suatu daerah, perlu memperhatikan nilai nilai komepetensi bagi seorang sebelum terpilih menjadi seorang pemimpin di daerah yang akan ia pimpin.

Setiap kepala pemerintahan dalam suatu kepemimpinan di daerah, memiliki kompetensi demokratis dalam kepemimpinan pemerintahan adalah cara dan irama seseorang pemimpin pemerintahan dalam menghadapi bawahan dan masyarakatnya dengan memakai metode pembagian tugas dengan bawahan, begitu juga antar bawahan dibagi tugas secara terbuka, antar bawahan dianjurkan berdiskusi tentang keberadaannya untuk membahas tugasnya, baik bawahan yang terendah sekalipun boleh menyampaikan saran serta diakui haknya, dengan demikian dimiliki persetujuan dan konsensus atas kesepakatan bersama.

Oleh sebab itu berdasarkan fenomena yang terjadi di Desa Wonua Hoa ini menjadikan alasan mengapa penulis mengangkat judul Ini, karena perlunya kita mengetahui kompetensi kita secara individu dalam memposisikan diri kita dengan baik dalam memimpin masyarakat nantinya, dan juga bagaimana kita bisa mengelola keuangan Desa dengan baik dan benar sesuai dengan kapasitas dan regulasi yang telah di tetapkan sesuai dengan aturan yang ada.

METODE PENELITIAN

Jenis penelitian yang di gunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif Kualitatif. Menurut Sugiyono (2017) mengemukakan bahwa penelitian deskriptif merupakan suatu metode yang di gunakan untuk menggambarkan atau menganalisis suatu hasil penelitian tetapi tidak di gunakan untuk membuat kesimpulan yang lebih luas.

Sumber dan data merupakan bahan utama dalam penelitian ini data dan sumber yang di peroleh di lapangan. Penelitian ini di lakukan secara langsung melalui metode wawancara kepada informan. Adapun informan yang di maksud di atas ialah Sekretaris Desa, Kaur Keuangan, dan Aparat Desa. Adapun Dalam penelitian Kualitatif posisi sumber data yang berupa manusia (informan) sangat penting peranannya sebagai individu yang memiliki informasi. Oleh karena itu narasumber bukan sekedar memberikan tanggapan pada yang di minta peneliti, tetapi ia dapat lebih memilih arah dan selera dalam menyajikan informasi yang ia miliki. Karena inilah sumber data yang berupa manusia di dalam penelitian Kualitatif di sebut sebagai informan.

HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Pengetahuan (*Knowledge*)

Seperti terlihat dari hasil wawancara ketiga informan tersebut, yang menjelaskan pengetahuan kepemimpinan desa wonua hoa memiliki sudut pandang pemikiran sendiri mengenai pengetahuan kepemimpinan nya, mengenai laporan keuangan. Terjadi perbedaan dari ketiga informan tersebut namun orientasi nya tetap sama dalam hal kinerja maupun kualitas laporan keuangan, namun demikian dalam hal pelaporan keuangan ketiganya tidak banyak memberikan pernyataan di karenakan tidak tahu menau mengenai keuangan desa wonua hoa tersebut.

2. Pemahaman (*Understanding*)

Dari keterangan pernyataan ketiga informan di atas yang mana menjelaskan kepala pimpinan desa wonua hoa mengenai pemahaman nya terkait laporan keuangan, kita bisa melihat adanya perbedaan pernyataan mengenai pemahaman namun dari pernyataan ketiga informan tersebut memiliki makna yang sama antara pemahaman kepemimpinan desa wonua hoa melalui pandangan mereka masing – masing terkait kualitas laporan keuangan.

3. Kemampuan (*Skill*)

Dari keterangan ketiga informan di atas menjelaskan bahwa kepala desa memiliki kemampuan kerja yang bagus, namun ada juga di lain sisi yang menerangkan bahwa seluruh perangkat perlu memahami tupoksi pekerjaan yang harus di jalankan dan juga semua tergantung wewenang kepala pimpinan, dan kepala pimpinan mampu memahami kualitas laporan keuangan desa tersebut.

4. Keterampilan

Dari pernyataan ketiga informan di atas mereka menjelaskan bahwa kompetensi kepemimpinan yang berhubungan dengan aspek keterampilan kepala desa sudah sangat baik dalam hal kinerja yang di lakukan nya sehingga relevansi laporan keuangan antara periodenya berjalan dengan baik.

5. Sikap (Sifat Sifat Pribadi)

Dari pernyataan ketiga informan di atas menyatakan bahwa Sikap (Sifat Sifat Pribadi) kepemimpinan Desa Wonua Hoa sudah sangat baik, dalam tahun ke tahun hal itu di ungkapkan oleh aparatur Desa Wonua Hoa dalam kesempatan nya, sehingga kompetensi kepemimpinan di desa wonua hoa sudah baik hingga periode saat ini, namun terkait Kualitas Laporan Keuangan nya tidak banyak memberikan pernyataan.

6. Minat

Dari pernyataan ketiga informan di atas menyatakan bahwa Minat kerja kepemimpinan Desa Wonua Hoa dalam menjalankan program kerja perlu adanya musyawarah antara seluruh perangkat desa dalam menjalankan seluruh program kerja nya melalui rumusan visi misi Desa wonua Hoa, namun demikian mengenai keuangan desa keduanya tidak banyak memberikan pernyataan mengenai keuangan Desa namun pimpinan Desa muda memahami laporan keuangan.

1. Mudah Di Pahami
Berdasarkan keterangan di atas mengenai Pengetahuan Pimpinan Desa mengenai Laporan Keuangan Desa Wonua Hoa, sudah baik dan mudah Di Pahami saat membaca maupun saat pemaparan realisasi anggaran Desa, hal ini sangat berpengaruh tentunya dalam pengalokasian tepat sasaran.
2. Relevansi
Pengetahuan pimpinan Desa Wonua Hoa mengenai Laporan Keuangan Desa semestinya dapat di pahami dengan baik dalam pelaporan maupun penggunaan dana tersebut agar tentunya nantinya laporan keuangan dapat di katakan relevan dengan tahun tahun sebelumnya.
3. Keandalan
Dalam Kualitas Laporan keuangan pengetahuan pimpinan terhadap kualitas Laporan Keuangan Desa perlu memperhatikan Keandalan Laporan keuangan nya sehingga tetap Relevan dalam penyajian Laporan keuangan Desa.
4. Dapat Di Bandingkan
Dalam penyajian Laporan Keuangan Tentunya Pengetahuan Pimpinan semestinya Mengetahui Kualitas Laporan Keuangan Desa saat memimpin, sehingga Laporan Keuangan Dapat di bandingkan antara periodenya dalam pelaporan.

KESIMPULAN

1. Kompetensi Kepemimpinan Desa Wonua Hoa berdasarkan Aspek Pengetahuannya sudah baik dalam memimpin Desa Wonua Hoa, berdasarkan kinerja dan loyalitas nya kepada Masyarakat, hal itu menunjukan bahwa Kompetensi Kepemimpinan Pemerintah Desa Wonua Hoa dapat di katakan memiliki kinerja yang baik dalam menjalankan tugas kerja yang di Amanah kan berdasarkan Visi Misi Desa Wonua Hoa, sehingga realisasi percepatan pertumbuhan ekonomi Desa Wonua Hoa berjalan dengan baik.
2. Kompetensi Kepemimpinan Desa Wonua Hoa berdasarkan Aspek Pemahaman nya dapat di katakan baik, karena berdasarkan pernyataan informan saat di wawancarai pimpinan Desa Wonua Hoa dapat mudah memahami laporan keuangan Desa Wonua Hoa itu sendiri sehingga dapat kita katakan Pemahaman Pimpinan Desa Wonua Hoa terhadap Kualitas Laporan keuangan sudah cukup baik dalam memahaminya hal tersebut perlu di pertahankan.
3. Kompetensi Kepemimpinan Desa Wonua Hoa Berdasarkan Aspek Kemampuan nya dapat di katakan baik, karena berdasarkan informasi yang kami dapat kan, kemampuan kerja pimpinan Desa Wonua Hoa dalam Upaya peningkatan kesejahteraan Masyarakat, sangat efisien sehingga kemampuan Pimpinan Desa Wonua Hoa dapat di kategorikan mampu dalam memimpin Desa Wonua Hoa dengan baik sehingga terwujudnya kinerja keuangan yang baik di tahun berikut nya.
4. Kompetensi kepemimpinan Desa Wonua Hoa Berdasarkan Aspek Keterampilan nya dalam hal ini keterampilan kerja maupun keterampilan dalam pencatatan laporan keuangan Desa Wonua Hoa sudah baik dan dapat di pahami, hal ini di karenakan pimpinan Desa Wonua Hoa mempunya tekad yang besar sehingga Desa Wonua Hoa memiliki daya saing yang tinggi dalam hal peningkatan kesejahteraan Masyarakat maupun seluruh perangkat Desa Wonua Hoa karena adanya budaya gotong royong yang telah di bangun.
5. Kompetensi Kepemimpinan Desa Wonua Hoa Berdasarkan Aspek Sikap Sifat Sifat Pribadinya, Sikap Sifat sifat pribadi Pimpinan Desa Wonua Hoa sangat baik kepada masyarakatnya maupun aparatnya berdasarkan informasi yang kami dapatkan, dalam hal laporan keuangan pula sikap pribadi pimpinan Desa Wonua Hoa sangat tegas bila mana terjadi penurunan kualitas Kerja namun demikian sifat pribadi Pimpinan Desa Wonua Hoa sangat baik dan tidak pernah marah kepada aparatnya bila mana ada penurunan kualitas

- kerja, dan tentunya pimpinan Desa Wonua Hoa sangat terbuka bagi setiap kalangan Masyarakat yang ingin Bertemu dengan Pimpinan Desa Wonua Hoa tersebut.
6. Kompetensi Kepemimpinan Desa Wonua Hoa Berdasarkan Aspek Minat kerjanya Pimpinan Desa Wonua Hoa yakni selalu menjalankan minat kerja nya dengan sangat baik hal ini dapat kita lihat dari minat kerja yang selalu di lakukan setiap sebulan sekali dalam hal ini pembersihan prasaranan Desa, padat karya maupun minat kerja lainnya sehingga mendorong dan mempertahankan kualitas laporan keuangan Desa Wonua hoa agar tetap di bandingkan dengan tahun tahun yang akan datang dan menjadi bahan pertimbangan nantinya bila mana program yang selalu iya jalankan sangat baik.

UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapan terima kasih sebesar-besarnya karena telah banyak mendapat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, baik yang berbentuk materil maupun moril sehingga sepatutnya penulis menyampaikan terima kasih yang tak terhingga kepada Bapak Dr. Ahmad Hamid, S.E.,M.SI, CSSIT, CPRW, CPAS. Selaku Pembimbing Pertama dan Ibu Dr. Wiwin Sultraeni S.E.,M.M,CSSIT, CPRW,CPAS. selaku Pembimbing Kedua, dan tentunya ucapan terima kasih sebesar besar nya kepada Rektor Universitas Nahdlatul Ulama Sulawesi Tenggara Karena telah memberikan fasilitas dalam proses pembelajaran ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Diponegoro.Ghozali, I. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS (2018).
 Edy Sutrisno, Manajemen Sumber Daya Manusia, (Jakarta, Kharisma Putra Utama: (2009),
 Edy Sutrisno, Ibid, hal 110. Malayu S.P Hasibuan, Manajemen Sumber Daya Manusia, (Jakarta: PT Bumi Aksara. (2007)
 Edy Sutrisno, Manajemen, (Jakarta: Kharisma Putra Utama, (2009), Edy Sutrisno, Ibid , hal. Khaerul Umam, Perilaku Organisasi, (Bandung: Pustaka Setia, (2010).
 Gordon. Dalam Sutrisno Aspek Penilaian Kompetensi Kepemimpinan (2011 hal 204 – 205)
 Hetty Ismaniar, Manajemen Unit Kerja, (Yogyakarta: Deepublish, 2015), hal. 49. Suwanto dan Donni Juni Priansa, Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis, (Bandung: Alfabeta,) (2011),
 Hutapea, P., & Thoha, N.Kompetensi Plus: Teori, Desain, Kasus dan 22 Penarapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis. Gramedia Pustaka Utama. (2008).
 Ibid, Departemen Agama RI, Al-Hikmah, Al-Qur'an dan Terjemahnya, (Bandung: CV Diponegoro, (2010).